

安徽省发电



发电单位 安徽省人力资源和社会保障厅

签发盖章 刘少华

等级特急·明电 皖人社明电〔2022〕50号

皖机 6143号

关于做好当前职业技能培训 有关工作的通知

各市及广德市、宿松县人力资源和社会保障局：

根据年度工作部署安排，为进一步做好当前全省职业技能培训
工作，现就有关事项通知如下：

一、加快职业技能培训目标任务落实

（一）统筹推进线上培训。在确保疫情防控安全情况下，支持企业、社会培训机构利用国家推荐的〔详见《关于在新冠肺炎疫情防控期间推荐职业技能培训线上平台机构的通知》（中就培函〔2020〕17号）、《关于推荐优质线上职业技能培训平台及数字资源的通告》（2022年1月19日）〕或经负责审核开班的人社部门同意的线上职业技能培训平台及数字资源，开展线上职业技

能培训。线上培训时长视为技术理论知识与综合素质理论知识的学习课时，结合线下实训，按规定兑现培训补贴。

（二）落实年度目标任务。按照年度补贴性职业技能培训及农民工参加职业技能培训等年度任务，依托“安徽职业培训信息管理系统”尽快组织开班，确保年度目标任务有序推进。

（三）切实抓好培训监管。线上培训时长计入所培训的工种（项目）总课时，由企业或培训机构等承训单位提供注册信息、累计课时（有在线考核环节的平台提供考核合格页面）等截图证明，上传到安徽职业培训信息管理系统，保证培训流程规范、监管到位。

二、推广应用职业培训券

（一）拓展职业培训券发放范围。在高校毕业生强技计划项目基础上，全面推广应用职业培训券，对已申领电子社保卡、依托安徽职业培训信息管理系统开展就业技能培训、企业新录用人员岗前培训及岗位技能提升培训等各类补贴性职业技能培训已开班学员，统一制发使用职业培训券。

（二）优化职业培训券使用流程。一是录入机构信息。各地职建业务人员通过省厅统一申领分配的账号，登陆人社部职业培训券管理平台，进入“培训机构”界面，及时将本地培训机构信息录入。二是制发定向培训券。各地依托安徽职业培训信息管理系统审核开班后，登陆人社部职业培训券管理平台，进入“券创建模板”界面，根据培训班次，填写补贴金额、培训职业（工种）、

人员类别等信息，创建生成定向定额培训券；制券完成后，同步导入开班人员信息并及时审核发放。三是核销使用培训券。培训期间，承训单位登陆安徽职业培训信息管理系统，在“职业培训菜单”中“培训过程管理”菜单栏，选择“培训券扫码”，将学员培训券二维码扫码录入系统，完成培训券核销使用。四是培训补贴拨付。使用职业培训券的参训学员，由职业培训券等面值抵用培训费用，完成培训并结业考核合格的，培训补贴根据培训券面值拨付承训单位；参训学员因未申领电子社保卡等原因未使用职业培训券的，按照“先缴后补、直补个人”的原则，需个人缴纳培训费用，完成培训并结业考核合格的，培训补贴按规定直接发放至参训学员社保卡金融账户。

三、认真执行相关职业技能培训政策

按照《关于职业技能培训有关政策和资金保障问题的通知》要求，为进一步加大高技能人才培养力度，鼓励企业开展职工岗位技能提升培训，对经培训取得高级工及以上技能类国家职业资格证书或职业技能等级证书的在岗职工按规定给予企业培训补贴，中级工层次的不再享受培训补贴。按照《关于印发就业技能培训职业（工种）目录及补贴标准（2022版）的通知》要求，自2022年4月6日起按新的就业技能培训职业（工种）目录及补贴标准执行，原目录不再执行。各市及广德市、宿松县可结合实际增加职业（工种），并会同同级财政部门确定补贴标准。皖厨培育工程按照现行规定执行。按照《关于印发安徽省安委会贯彻落实

国务院安委会安全生产 15 条措施工作举措的通知》要求，依据“谁用工、谁培训、谁负责”的原则，对劳务派遣人员按规定参加企业新录用人员岗前培训、灵活用工人员参加就业技能培训的，企业或承训单位应在技术理论知识与综合素质理论知识模块，专门设置安全生产法律法规教育和安全技能内容。

四、全面推进移动监管

完善安徽职业培训信息管理系统功能，改进定型的监管设备在徽采商城上架后，将同期发布监控设备相关技术标准（参数），并明确后期安装、运维等事项，今后达不到实时移动监管要求的不得开班。各地要加大工作力度，推动承接补贴性职业技能培训的社会培训机构及时采购安装，主动对接设备生产及系统后台服务人员，组织好监管设备操作使用培训，及时协调解决运行过程中的相关问题，确保设备正常运行、监管功能发挥。在实现与安徽职业培训信息管理系统技术兼容适配、达到移动监管要求前提下，社会培训机构可对照监控设备技术标准（参数）自行购置或以租赁方式实现培训监管。监控设备未在徽采商城上架之前，各地可按现有方式组织开展培训并做好培训监督工作。

五、相关要求

（一）切实提高认识，确保任务落实。农民工职业技能培训、职业培训券推广应用分别是省委定期调度、人社部重点推进的重点工作，请各地务必高度重视，攻坚克难，奋力推进，按照序时进度抓好统筹调度，确保目标任务落实。

（二）创新工作方法，提升监管水平。安徽职业培训信息管理系统监管设备安装应用，有助于减轻基层事务性工作压力，提高工作效率，是实现“人防+技防”的积极探索，请各地进一步加大工作力度，坚持正确工作导向，加强调度，因势利导，不断提升培训监管的层次和水平。

（三）认真落实政策，防止执行偏差。为做好当前阶段职业技能培训，围绕培训有关政策、资金保障、皖厨培育和培训职业（工种）目录等方面，省厅先后出台了相关政策措施，上半年还将出台支持技工强省有关政策。各地要认真学习研究，特别是涉及调整优化的方面，要把握政策界限，结合实际贯彻落实，规范开展职业技能培训，防止出现执行偏差。

安徽省人力资源和社会保障厅

2022年4月22日